

2022 年度苏州大学共青团二级单位综合考评方案

（试行）

（团苏大委组〔2022〕45 号）

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真落实团的十八届六中全会和团省委十五届七次全会部署要求，进一步聚焦主责主业，推进高校共青团改革落地落实，不断提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度，根据《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》《2022 年度省部署高校及独立学院共青团工作评估方案》（征求意见稿）和《2022 年度院级党组织党的建设成效评价考核实施方案》要求，经研究，特制定 2022 年苏州大学共青团二级单位综合考评方案。

一、评估对象

各单位团委

二、评估内容及考核方式

1.考核评价指标: 共青团工作专项考核评分表考核指标分为思想引领(25 分)、组织建设(33 分)、成长服务(20 分)、校园文化(12 分)四大模块以及协同度(10 分)，总分 100 分。结果评定采用“学院自评+团委复评”的方式进行。

2.根据《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》要求，基层团（工）委书记代表本级团组织向上级团委述职，拟于 2022 年 12 月底组织基层团（工）委主要负责同志现场述职。各基层团（工）委主要负责同志重点结合所在学院团工作的特色亮点以及典型做法，进行不超过 5 分钟的汇报。

3.研究生团工委、附属单位团委、直属团支部以述职考评为主。

4.年度优秀一票否决指标：共设置 2 项，学院团工作如出现指标描述情况则不会被评定为“优秀”。

三、结果评定及运用

1.根据共青团工作专项考核评分情况，得分排名前 60%的学院（部）团委方有资格参评“苏州大学五四红旗团委”。

2.“苏州大学五四红旗团委”的评定将结合共青团工作专项考核评分表得分情况(占比 60%)以及现场述职得分情况(占比 40%)，根据得分高低授予 12 家左右的单位“2022 年度苏州大学五四红旗团委”荣誉称号。现场述职打分构成为校

团委书记室（60%）、各学院分管学生工作的负责同志（25%）、各基层团组织负责同志（15%）。

3.评估结果作为各类评优的主要依据，获得“2022 年度苏州大学五四红旗团委”将优先推荐参加全国、省市各类荣誉表彰。对于评估排名在各类别后五位的单位，所在团委和团委班子成员不得参加 2022 年全校共青团综合类评优奖励。

4.评估结果以书面形式向各单位党委通报。

附件 1：2022 年度苏州大学二级单位共青团工作专项考核评分表

附件 2：2022 年度苏州大学五四红旗团委考核标准

2022 年度苏州大学二级单位共青团工作专项考核评分表

[illegible]

附件 2:

2022 年度苏州大学五四红旗团委考核标准

(1) 政治建设好。注重加强青年思想政治引领和团员政治教育，组织团员青年认真学习党的科学理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，引导团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，引领凝聚青年有特色、成效好。

(2) 组织基础好。组织设置规范，工作制度健全，按期换届，团的委员会能够发挥积极作用。规范开展团员教育、管理、监督，认真规范做好发展团员、“三会两制一课”、双述双评、推优入党、团费收缴等工作。认真落实“全团抓思想政治引领”“全团抓基层”“全团抓学校”工作部署，推进基层团组织规范化建设成效明显，所属团组织、团员、青年底数清晰，团的工作有活力。严格落实《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》等团的基层建设相关部署要求，认真实施《团支部工作清单制度》，扎实推进评星定级。本级及所属团组织、团员、团干部的基本信息均已登录“智慧团建”系统。

(3) 联系服务好。积极向党组织和有关方面反映、推动解决青年的正当利益诉求。围绕团员青年在学习工作生活中的现实需求开展服务，围绕成长发展、志愿服务、实践教育等内容开展具有广泛影响力的活动，团员青年参与度和认同度高、获得感强。

(4) 作用发挥好。组织团员青年围绕国家重大战略、团中央和学校党委的重点工作积极开拓，勇于争先，充分发挥生力军和突击队作用，团员模范带头作用突出，服务大局成效好，党组织对共青团工作评价高。