2022 年度苏州大学共青团二级单位综合考评方案 (试行)

(团苏大委组[2022]45号)

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,认真落实团的十八届六中全会和团省委十五届七次全会部署要求,进一步聚焦主责主业,推进高校共青团改革落地落实,不断提升引领力、组织力、服务力和大局贡献度,根据《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》《2022 年度省部署高校及独立学院共青团工作评估方案》(征求意见稿)和《2022 年度院级党组织党的建设成效评价考核实施方案》要求,经研究,特制定 2022 年苏州大学共青团二级单位综合考评方案。

一、评估对象

各单位团委

二、评估内容及考核方式

- 1.考核评价指标:共青团工作专项考核评分表考核指标分为思想引领(25分)、组织建设(33分)、成长服务(20分)、校园文化(12分)四大模块以及协同度(10分),总分100分。结果评定采用"学院自评+团委复评"的方式进行。
- 2.根据《基层团组织书记述职评议考核暂行办法》要求,基层团(工)委书记代表本级团组织向上级团委述职,拟于 2022 年 12 月底组织基层团(工)委主要负责同志现场述职。各基层团(工)委主要负责同志重点结合所在学院团工作的特色亮点以及典型做法,进行不超过 5 分钟的汇报。
 - 3.研究生团工委、附属单位团委、直属团支部以述职考评为主。
- 4.年度优秀一票否决指标: 共设置 2 项, 学院团工作如出现指标描述情况则不会被评定为"优秀"。

三、结果评定及运用

- 1.根据共青团工作专项考核评分情况,得分排名前60%的学院(部)团委方有资格参评"苏州大学五四红旗团委"。
- 2."苏州大学五四红旗团委"的评定将结合共青团工作专项考核评分表得分情况(占比 60%)以及现场述职得分情况(占比 40%),根据得分高低授予 12 家左右的单位"2022 年度苏州大学五四红旗团委"荣誉称号。现场述职打分构成为校

团委书记室(60%)、各学院分管学生工作的负责同志(25%)、各基层团组织负责同志(15%)。

- 3.评估结果作为各类评优的主要依据,获得"2022 年度苏州大学五四红旗团委"将优先推荐参加全国、省市各类荣誉表彰。对于评估排名在各类别后五位的单位,所在团委和团委班子成员不得参加 2022 年全校共青团综合类评优奖励。
 - 4.评估结果以书面形式向各单位党委通报。

附件 1: 2022 年度苏州大学二级单位共青团工作专项考核评分表

附件 2: 2022 年度苏州大学五四红旗团委考核标准

附件1:

2022 年度苏州大学二级单位共青团工作专项考核评分表

2022年苏州大学二级单位共青团工作专项考核评分表(征求意见稿)								
序	考核指		计分分值				自评依据	支撑材料
号	标	分值	基本分	扣分项	自评分	自评分 总分	日叶浓烟	又择材料
1	思想引领	25	堅持用党的科学理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想武装团员青年头脑,常态化开展"喜迎二十大、水远跟党走。省进斯征程"主题教育实践活动, 团支部组 织化学习率达标100%,给合设程化达标情况思,"格次赋为法"(6分),学院(部)团委每学年制定学习计划,每个团支部每学年至少组织化开展6次集中理论学习,每次参与基个低于95%(2分),积极动负组织参与2022年"喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程"团干部思政技能大比武活动(1分),校级获奖(1分),省级获奖(1分)。				团支部组织化学习率过程化抓取,无需提供,□是□否有学院 (部)制定的集中理论学习计划,开展集中理论学习6次以上团 支部参与率达	附件1: **学院2022年度(部)团支部集中理论学习计划表
			组建信仰公开课导师团、学生导师团并积极发挥作用(1分);信仰公开课场次达标(2分)(其中,新思想公开课每支部每学年不少于4场,学院不少于2场,素养公开"缓每支部每学年不少于4场,学院不少于3场,梦想公开课每学年学院开展不少于8场) 积极承办校级信仰公开课,每承办1次加1分,积极申报省级示范课程(1分);获评省级示范课程、每项加1分。	信仰公开课场次不达标扣1分			□是□否承办校级信仰公开课(含承办"青马工程"集中授课) (如是,承办时间	附件2: **学院(部)信仰公开课统 计表(院级及以上)
			严格落实意识形态工作责任制,加强对青年大学生的网上思想引领工作,加强"网上共青团"建设,打造团属新媒体矩阵(3分)。					附件3: 意识形态工作责任制落实情况 报告
			组织青年积极学习"青年大学习"网上主题团课,按照最终团员参与率运用"格次赋分法"(6分)。					系统抓取, 无需提供
2		33 (33 分封 順)	規范开展"三会两制一课",结合重要节点开展主题团日活动,结合团员先进性评价和年度教育评议开展1次以上组织生活会,并将以上工作内容全部录入"智慧团建"系统(2分),规范团费收缴工作(1分)。				学院团支部数量共个: 规范开展 "三会两制一课"的团支部	
	组织建设		做好团支部对标定级工作(2分), 落实团支部成绩单工作且成绩单工作平台普遍使用(1分),成绩单在团支部"评星定级"中应用且团支部定级结果及时上传"智慧团建"系统(1分),做好双述双评工作(1分)。				开展对标定级的团支部数量共 <u></u> 个:□是□否全部录入智慧 团建系统:□是□否做好双述双评工作。	
			按照团角年度发展计划,规范完成团份发展工作。及时上代新发展团员电子档案。定 期维护和及时更新智慧团建系统信息,落实过程化管理(2分); 做好团内推优工作 (1分)。	未完成年度团员发展计划扣1 分			□是□否规范完成团员发展工作; □是□否上传新发展团员电子档案。	
			做好学社衔接工作:学社衔接完成率达100%(5分),97%—99%(4分),低于97%不得分: "单位团组织转接对碰率"达20%(2分),低于20%不得分。					系统抓取,无需提供
			做好学院团学骨干的培养工作,组织院级"青马工程"培养工作,且学员中学生团干部占比60%以上(1分),加强团学骨干政治举荐,28周岁以下新发展党员经团组织规范程序推荐入党比例不低于80%(1分)。				2022年院級"青马工程"学员人,其中团干部人(占比);28周岁以下新发展党员经团组织规范程序推荐入党人(占比)。	
			按《苏州大学共青团改革实施方案》(苏大委(2017)39号)要求配备兼职、挂职 团干部(1分);有学生党员的团支部,原则上由学生党员担任团支部书记(1分)。				教师兼职团委副书记名,学生兼职团委副书记名。 有学生党员的团支部,□是□否由学生党员担任团支部书记。	附件4:提供学院请示和团委批复(纸 质版扫描件或者校团委网站截图) 附件5:学院(部)团支部书记政治面 貌统计表
			学院学生任校团委兼职副书记、校级组织主要负责人、省市学联驻会主席,每1人次加1分(2分封项)。				(何职)。 (何职)。	校级组织主要负责人以校团委统计认 定为准
			扎实深入推进学生会(研究生会)改革、学院(部)学生会(研究生会)建立"惠察"功能型党(团)支部(1分);工作人员为共产党负夷共青团员(1分);按时规范 召开院学生代表大会、学生会号干人选些团组织前置把关、报学院党组织批准(1 分);己开展春、秋季学生会组织工作人员全员培训(1分)。					附件6: 扎实深入推进学生会(研究生 会)改革情况
			全国省市两红三优获奖集体,每个奖项加1分;校主题团日活动优秀组织奖、校十佳红旗团支部所在单位,每个奖项加1分(3分封项)。				□是□否有该类别获奖。 如有, 获奖为: 1: 2: 3:	
			在年度优秀学生分会、优秀研究生分会、优秀学生科技协会分会,优秀学生社联分会、优秀分团校、优秀青协分会和无偿献血先进单位评比中,每个奖项加1分(3分封项)。				□是□否有该类别获奖。 如有,获奖为: 1: 2;	
3		20 (20 分封 項)	广泛动员、积极组织学生参加"挑战杯"校院级赛事和其他团属创新创业类竞赛(3 分),在校级赛事中获优秀组织奖(1分)。					参加其他团属创新创业类竞赛新闻稿 、获奖证书等材料。
			获得"挑战杯"主体赛省级奖项(1分);获得"挑战杯"主体赛全国二等奖(1分);获得"挑战杯"主体赛全国一等奖及以上(2分)。					
	成长服务		积极引导组织学生参加"三下乡"或"返家乡"等社会实践,成效显著(3分): 获评暑期社会实践活动"优秀组织奖"(1分)。					
			常态化、制度化组织开展志膨服务(3分);获得志膨服务市级及以上奖项/立项(1分);积极组织校院两级青马学员向社区报到(2分);本年度组织不少于25%的团支部开展团员青年向城乡社区和青年之家报到(1分)。				市级及以上奖项以志愿服务指标数据统计报送材料为依据。	
			扎实推进"百校万岗"大学生就业帮扶和建档立卡经济困难学生就业帮扶工作(1 分)。					
4	校园文化	12 (12 分封 顶)	每学期分别召开专题会议研究联系指导学生社团工作,规范学生社团建设,加强社团活动全流程指导(1分);建立"惠寨"功能型党(周)支部(1分),社团负责人效为商缴为中共党员或共青团员,其中思想政治类社团、志愿公益类社团的负责人为中共党员或中共预备党员(1分);社团负责人必须经学院(部)团委前置把关,报党委批准(1分);每个社团只有1个新媒体账号,且完成僵尸账号注销(1分)。	团委组织的相关培训课程, 扣				过程抓取,无需提供
			推动第二课堂成绩单建设,落实(苏州大学学生成长成才综合评价(第二课堂成绩 单)实施办法》,定期对学生参与第二课堂情况进行跟踪、记录、评价和认证:学生 憲活幸达100%(1分),及时完成活动发起、审批及完结工作(1分),未完成不得 分。					系统抓取,无需提供
			推动文化育人工作,积极组织参加"苏Young"校园健身操活动,获得优秀组织奖加 1分、积极承办校团委大型校园文化活动,每承办1场加1分,积极参加团省委组织的 各类文化活动,每次加1分,获得表彰加1分(5分封页)。				承办校团委大型校园文化活动时间:、活动名称: :参加团省委组织的各类文化活动名称:、活动时间:、获奖等次:。	
5	协同度	10	积极配合做好上级团组织交办的任务,按时报送相关工作材料,未出现工作失误,运 用"格次赋分法"计分。					
	汇总	100		Links the ar	St. In			
		1	年度优秀一票否决权 二级单位团委及所辖团学组织及个人出现典情和重大风险,影响恶劣。					
一票否决权		2	1	委班子出现违法违纪行为,无正	三当理由不按	安期召开团作	弋会、学(研)代会。	
							分管领导签字:	
							盖章 (加盖闭委章和党委章):	

附件 2:

2022 年度苏州大学五四红旗团委考核标准

- (1)政治建设好。注重加强青年思想政治引领和团员政治教育,组织团员青年认真学习党的科学理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想,引导团员青年增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",引领凝聚青年有特色、成效好。
- (2)组织基础好。组织设置规范,工作制度健全,按期换届,团的委员会能够发挥积极作用。规范开展团员教育、管理、监督,认真规范做好发展团员、"三会两制一课"、双述双评、推优入党、团费收缴等工作。认真落实"全团抓思想政治引领""全团抓基层""全团抓学校"工作部署,推进基层团组织规范化建设成效明显,所属团组织、团员、青年底数清晰,团的工作有活力。严格落实《中国共产主义青年团支部工作条例(试行)》等团的基层建设相关部署要求,认真实施《团支部工作清单制度》,扎实推进评星定级。本级及所属团组织、团员、团干部的基本信息均已登录"智慧团建"系统。
- (3)联系服务好。积极向党组织和有关方面反映、推动解决青年的正当利益诉求。围绕团员青年在学习工作生活中的现实需求开展服务,围绕成长发展、志愿服务、实践教育等内容开展具有广泛影响力的活动,团员青年参与度和认同度高、获得感强。
- (4)作用发挥好。组织团员青年围绕国家重大战略、团中央和学校党委的 重点工作积极开拓,勇于争先,充分发挥生力军和突击队作用,团员模范带头作 用突出,服务大局成效好,党组织对共青团工作评价高。